



Бұйрық

01.05.2018

Петропавл қ.

Приказ

№ 32

г. Петропавловск

**Об утверждении Антикоррупционного стандарта
поведения работников ТОО «Қызылжар су»**

В соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции»:

Приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Антикоррупционный стандарт поведения работников ТОО «Қызылжар су» (далее – «Стандарт»).
2. Начальнику отдела по работе с персоналом Авериной А.А. письменно ознакомить со Стандартом работников ТОО «Қызылжар су».
3. Начальнику информационно-компьютерного отдела Кастоцкому В.В. разместить текст Стандарта на официальном интернет-ресурсе ТОО «Қызылжар су»
4. Контроль и ответственность за исполнением настоящего приказа возложить на Финансового директора Тезекбаева Е.Э.

Генеральный директор

Султанов Ж.Х.

С приказом ознакомлен (а):

Антикоррупционный стандарт
поведения работников ТОО «Қызылжар су»

1. Антикоррупционный стандарт поведения работников ТОО «Қызылжар су» (далее – Стандарт) разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» и представляет собой систему рекомендаций, направленную на предупреждение коррупции в сфере общественных отношений, возникающих при оказании услуг по водоснабжению и водоотведению населению и организациям города Петропавловска.

1.1. Наименование сферы общественных отношений: оказание услуг по водоснабжению и водоотведению населению и организациям города Петропавловска.

2. Стандарт предназначен для формирования устойчивого антикоррупционного поведения работников «Қызылжар су» (далее – работники), достижения атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции, а также для своевременного выявления коррупционных проявлений и предотвращения их негативных последствий.

3. Принципами Стандарта являются:

- 1) законность;
- 2) транспарентность;
- 3) этичность;
- 4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
- 5) недопущение конфликта интересов.

4. Работники в рамках действующего законодательства Республики Казахстан (в том числе трудового, по противодействию коррупции):

1) при реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц обеспечивают:

приоритет прав и свобод граждан, недопустимость проявлений бюрократизма и волокиты при рассмотрении обращений граждан и организаций;

оказание услуг в соответствии со стандартом оказания услуг;

равный доступ услугополучателям без какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам.

2) при подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции обеспечивают:

недопустимость издания приказов и указаний, не имеющих отношение к исполнению должностных полномочий и (или) направленных на нарушение законодательства Республики Казахстан;

недопустимость случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности.

3) в повседневной деятельности:

соблюдают общепринятые морально-этические нормы;

незамедлительно доводят до сведения руководства и (или) правоохранительных органов о ставших им известными случаях коррупционных правонарушений;

не принимают, и не дарят подарки в связи с исполнением служебных полномочий;

незамедлительно в письменной форме сообщают непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;

поддерживают соблюдение высокой правовой и антикоррупционной культуры.

5. Руководитель:

своим поведением служит примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности;

осуществляет руководство путем единоличной распорядительной деятельности и несет персональную ответственность за законность принимаемых решений;

не требует от подчиненных исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных полномочий;

воздерживается от участия в азартных играх с подчиненными;

несет персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы среди подчиненных им сотрудников и недопущение совершения ими коррупционных правонарушений.